



José Carlos Gómez Villamandos aboga por «la independencia de las universidades de cualquier poder político, económico o ideológico»

Descripción

“**Se debe garantizar la independencia de las universidades de cualquier poder político, económico o ideológico**” afirmó **José Carlos Gómez Villamandos**, presidente de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), en la última sesión del seminario **Los futuros de la universidad** organizado por *Nueva Revista*, y que dirige **Rafael Puyol**, presidente de UNIR.

Doctor en Veterinaria y catedrático de Anatomía y Anatomía Patológica Comparadas de la Facultad de Veterinaria, Villamandos es rector de la Universidad de Córdoba. A lo largo de su exposición insistió en que “sin autonomía financiera no hay autonomía en la universidad”. Actualmente “**el marco financiero y el marco normativo están en equilibrio inestable**”; y es preciso «consolidarlos, para poder afrontar la clave de bóveda del reto de la gobernanza».

El binomio autonomía-gobernanza es uno de los retos que tiene planteados la universidad española, que el presidente de CRUE, fue analizando a lo largo de su intervención, titulada “**Qué universidad necesitamos para convertirnos en una sociedad del conocimiento**”.

Se remitió al documento Universidad 2030, elaborado por la CRUE, en el que se detallan qué objetivos y misiones debe cumplir la universidad para ser mejor

Tras exponer cómo se ha modernizado el sistema universitario español en las últimas décadas, con hitos clave como las distintas leyes educativas o el Plan Bolonia, se remitió al [documento Universidad 2030](#), elaborado por la CRUE, en el que se detallan qué objetivos y misiones debe cumplir la universidad para ser mejor y responder con más eficacia a las demandas de la sociedad.

Se refirió, entre otros, a los retos relacionados con la docencia; la transferencia del conocimiento, la internacionalización; la transformación digital y la sostenibilidad.

En investigación son necesarios “programas de fortalecimiento institucional y el desarrollo y financiación de modelo de captación y retención del talento”

Respecto al reto de la investigación, indicó que “**la carrera investigadora actual genera grandes bolsas de frustración** y es aquí donde hay que actuar”. Son necesarios “programas de

fortalecimiento institucional; el desarrollo y financiación de modelo de captación y retención del talento; la implantación de un sistema de acreditación rápido y flexible; y la desburocratización”.

Gómez Villamandos insistió también en la importancia de la transferencia del conocimiento, con el objetivo de **“consolidar el sexenio de transferencia”**; fomentar el “emprendimiento y la implicación de la universidad con el territorio y el tejido social”.

En este contexto, recordó **un reto pendiente: la relación empresa-universidad**: “tenemos todas las piezas del puzle para que la relación empresa-universidad funcione bien pero en lugar de compartir y colaborar muchas veces somos competidores»

Destacó el papel que las universidades tienen **como ascensor social** y también como motor de desarrollo económico en los territorios donde se ubican. Hasta el punto de que **“si las quitáramos se produciría un agujero económico”** en los mismos.

El mercado laboral no ofrece “condiciones de estabilidad y reconocimiento salarial” a los nuevos profesionales que salen de la universidades

El ponente llamó la atención sobre los problemas del mercado laboral, que no ofrece “condiciones de estabilidad y reconocimiento salarial” a los nuevos profesionales que salen de la universidades. Mencionó el caso de los médicos, que terminan yéndose al extranjero, a pesar de que el sistema sanitario español necesita profesionales. «La realidad es que en España hay muy buenos médicos, pero **luego hay 31.000 médicos que han pedido la acreditación para trabajar fuera** en la última década”; situación que se repite con los informáticos y otros profesionales.

“No es cuestión, como algunos achacan, de que tengamos una juventud sobrecualificada” -señala el presidente de CRUE- “el problema es no tenemos un mercado laboral” capaz de permitir el progreso basado en la absorción de personas formadas. Y dio un dato: “En 2020, el 63,9 % de los graduados superiores españoles estaban trabajando en puestos de alta cualificación, **el dato más reducido de todos los países de la UE**”, y el resto en empleos por debajo de su formación.

“Soy defensor del sufragio universal con doble ponderación para elegir rector”

Respecto a los retos relacionados con la gobernanza, Gómez Villamandos señaló la reducción de tamaño de los órganos de gobierno; y el sistema de elección de rector y decanos; reiterando las peticiones de las universidades ante la futura Ley Orgánica del Sistema de Universidades (LOSU).

“Soy defensor del sufragio universal con doble ponderación para elegir rector” -manifestó-. Subrayó la importancia de que la figura del rector tenga **“un plus de garantía de calidad”**. Y enfatizó el papel de consejos sociales “que representen a la sociedad y sean independientes, **sin conflicto de intereses**”.

CINCO EXPRESIDENTES DE LA CRUE

Clausuró la sesión y el ciclo *Los futuros de la universidad*, **José María Vázquez García-Peñuela**, rector de UNIR. Por este seminario de reflexión académica han pasado con sus respectivas ponencias durante el último año y medio **Juan Vázquez**, exrector de la Universidad de Oviedo; **Federico Gutiérrez-Solana**, exrector de la Universidad de Cantabria; **Adelaida de la Calle**, exrectora de la Universidad de Málaga; **Ángel Gabilondo**, exrector de la Universidad Autónoma de Madrid y

exministro de Educación; y [Roberto Fernández](#), exrector de la Universidad de Lleida, todos ellos expresidentes de la CRUE.

Fecha de creación

23/11/2021

Autor

Nueva Revista

Nuevarevista.net